

“Proyectos de mejoras transversales en gestión de personas de los Gobiernos Regionales”

Dirección Nacional del Servicio Civil, Agosto, 2011



Objetivo General:



Fortalecer la gestión estratégica de personas de los Gobiernos Regionales, en el marco del Sistema de Mejora Continua, mediante el levantamiento de información organizacional y en gestión de personas y; el diseño e implementación de proyectos transversales vinculados a un modelo de gestión de personas.



Objetivos específicos y productos asociados:



- a) Establecer un **modelo de gestión de personas**, mediante revisión documental e información complementaria, para diagnosticar e implementar políticas y herramientas de gestión en la materia.

Productos:

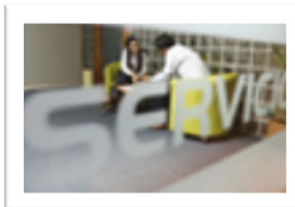
1. Modelo de gestión de personas, con estándares definidos y estrategia de implementación.

- b) Diagnosticar la situación global de los Gobiernos Regionales y de sus Unidades de Gestión de Personas (UGP):

- A nivel organizacional, su ambiente, estrategia, estructura y cultura, considerando especificidad según territorialidad.
- En el área de gestión de personas, según el modelo propuesto.

Productos:

1. Diagnóstico organizacional de los 15 Gobiernos Regionales.
2. Diagnóstico de las Unidades de Gestión de Personas de los 15 GORES.



Objetivos específicos y productos asociados:



- c) Diseñar la/s **estrategia/s para la implementación del modelo de gestión de personas** propuesto, según los resultados de los diagnósticos organizacionales y de las unidades de gestión de personas de los 15 GORES, a través de herramientas de gestión de personas y de desarrollo y/o comportamiento organizacional.

Productos:

1. Herramientas de gestión de personas para los GORES, diseñadas según resultados de diagnósticos.
2. Herramientas de desarrollo y/o comportamiento organizacional para los GORES, diseñadas según resultados de diagnósticos.
3. Plan estratégico para la implementación y evaluación de las herramientas de gestión de personas y de desarrollo y/o comportamiento organizacional en los GORES, respecto al modelo propuesto y considerando los diagnósticos.
4. Herramientas de gestión de personas y de desarrollo y/o comportamiento organizacional para los 15 GORES, implementadas.
5. Herramientas de gestión de personas y de desarrollo y/o comportamiento organizacional para los 15 GORES, con evaluación de resultados.



Objetivos específicos y productos asociados:



- d) Diseñar e implementar una **política de gestión de personas** aplicable a los GORES, que incorpore la mirada estratégica definida en el modelo propuesto.

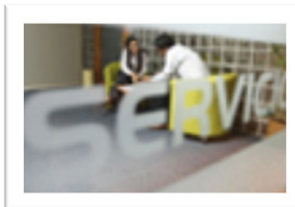
Productos:

1. Política/s de gestión de personas para los GORES.

- e) Diseñar e implementar una **metodología para analizar y planificar dotaciones óptimas** de los GORES, según definiciones estratégicas de cada organización, especificidad regional, considerando puestos y cargas de trabajo.

Productos:

1. Metodología para analizar y planificar dotaciones óptimas de los GORES.
2. Estudio de dotaciones óptimas en los GORES.



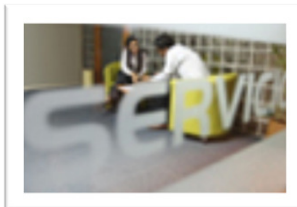
Objetivos específicos y productos asociados:



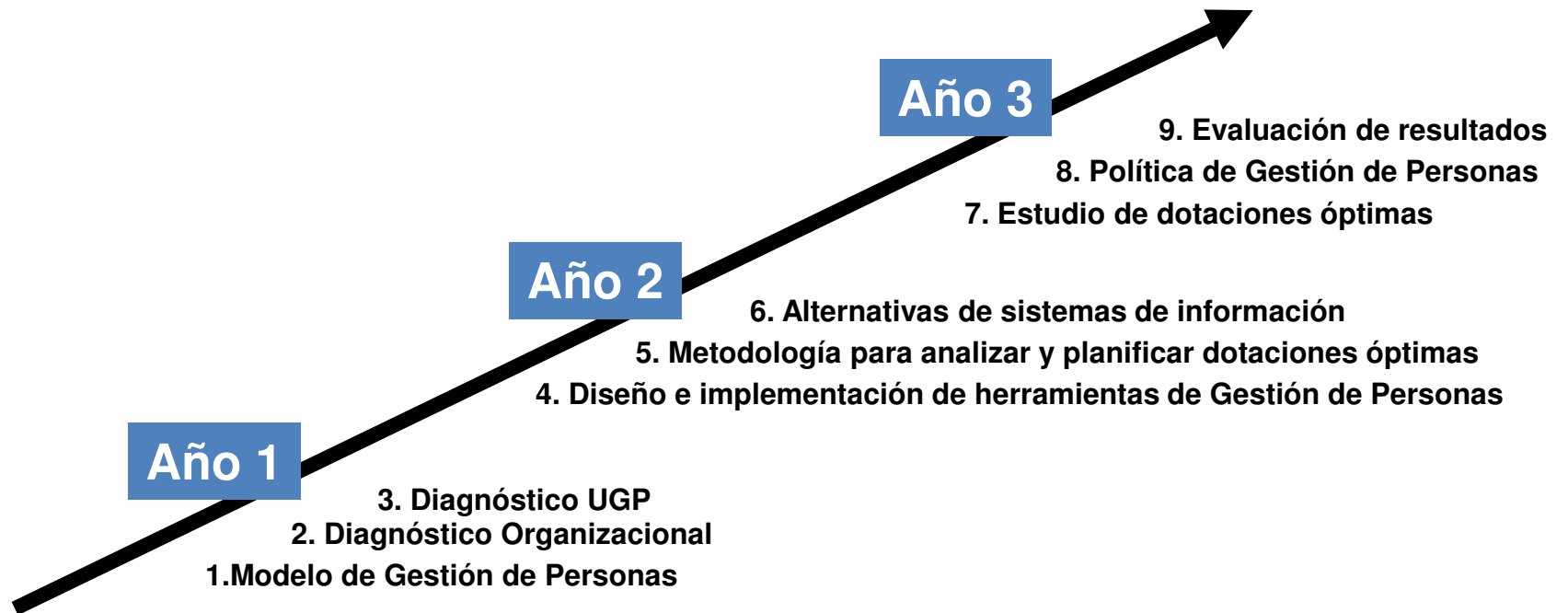
- f) Proponer **alternativas de sistemas de información** integrales que presten soporte a la gestión estratégica de personas de los GORES, considerando la administración de personal y subsistemas del modelo propuesto, para el registro de la información útil y toma de decisiones oportunas.

Productos:

1. Al menos tres alternativas de sistemas de información para la gestión de personas de los GORES.



Fases del proyecto



DIRECCIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
Subdirección de Desarrollo de las Personas
Ministerio de Hacienda
Gobierno de Chile

WWW.serviciocivil.cl

